

VERENIGING SCHOLEN MET DE BIJBEL WIERDEN-ENTER

STATUTEN

Artikel 1: Naam

1. De vereniging draagt de naam: **Vereniging Scholen met de Bijbel Wierden – Enter.**
2. De vereniging is gevestigd te Wierden en is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 2: Grondslag

De Vereniging aanvaardt als grondslag en richtsnoer voor haar handelen de Bijbel als het Woord van God, opgevat overeenkomstig de Drie Formulieren van Enigheid. Kern hierbij voor het dagelijks handelen in de school is het laten horen en doorklinken van het Evangelie van verzoening en verlossing door Jezus Christus.

Artikel 3: Doel

De vereniging stelt zich ten doel werkzaam te zijn tot oprichting en instandhouding van scholen voor Protestants Christelijk basisonderwijs en Christelijke peuterspeelzalen in de gemeente Wierden.

Artikel 4: Middelen

De geldmiddelen van de vereniging worden op wettige wijze verkregen uit contributies, bijdragen, subsidies, leningen, legaten en andere haar rechtmatig toekomende baten.

Artikel 5: Leden

1. **Lid van de vereniging is een natuurlijke persoon die de leeftijd van achttien jaren heeft bereikt, en die ouder/verzorger is van een kind dat één van de onder het bestuur van de vereniging staande scholen bezoekt of binnen vier jaar hoopt te bezoeken en die zich schriftelijk bij het bestuur heeft aangemeld en als lid is toegelaten.**
2. Het lidmaatschap staat, onverlet hetgeen in het vorige lid is gesteld, niet open voor personen die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst zijn bij de vereniging.
3. Voorwaarden voor toelating tot het lidmaatschap zijn schriftelijke betuiging van instemming met de in artikel 2 en 3 omschreven grondslag en doelstelling van de vereniging en de bereidheid tot het betalen van contributie.
4. Het bestuur beslist binnen drie maanden na aanmelding over toelating. Bij weigering kan de belanghebbende binnen dertig dagen nadat de beslissing te zijner kennis is gebracht, schriftelijk in beroep gaan bij de algemene ledenvergadering, die daarover in haar eerstvolgende algemene ledenvergadering uitspraak doet. Hangende het beroep is de belanghebbende geen lid.
5. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. door overlijden van het lid;
 - b. door opzegging door het lid;
 - c. door opzegging namens de Vereniging;
 - d. door ontzetting (royement).
6. Opzegging door een lid doet het lidmaatschap vervallen met ingang van de eerste dag van de maand, volgende op de maand waarin de opzegging schriftelijk aan het bestuur werd medegedeeld.
7. Opzegging van het lidmaatschap namens de vereniging geschiedt door het bestuur met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken. De opzegging geschiedt schriftelijk met opgave van reden(en). Deze opzegging is mogelijk:

- a. wanneer een lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten door de statuten aan het lidmaatschap gesteld;
 - b. wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren.
8. Ontzetting van het lidmaatschap kan alleen door het bestuur worden uitgesproken:
- a. wanneer een lid handelt in strijd met de statuten, reglementen of besluiten der vereniging;
 - b. wanneer een lid de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
9. Een besluit tot ontzetting wordt het betrokken lid schriftelijk meegedeeld met opgave van reden(en). Het lid kan binnen één maand nadat het besluit tot ontzetting te zijner kennis is gebracht, schriftelijk in beroep gaan bij de algemene ledenvergadering, die daarover in haar eerstvolgende algemene ledenvergadering uitspraak doet. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
10. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een boekjaar eindigt, blijft de gehele contributie verschuldigd, tenzij het bestuur anders beslist.
11. De hoogte van de contributie wordt vastgesteld in de algemene ledenvergadering.

Artikel 6: Bestuur: samenstelling

1. Het bestuur bestaat uit minimaal vijf door de algemene ledenvergadering benoemde leden, tezamen het algemeen bestuur, en de directeur-bestuurder. Ook wie geen lid is van de vereniging kan tot lid van het algemeen bestuur worden benoemd, maar de meerderheid van de leden van het algemeen bestuur dient lid van de vereniging te zijn. Deze niet-leden dienen schriftelijk instemming te betuigen met de in artikel 2 en 3 omschreven grondslag en doelstelling van de vereniging
2. Het bestuur stelt profielen op voor de bestuursleden, waarbij rekening gehouden wordt met algemene capaciteiten noodzakelijk voor de vervulling van de taken van het bestuur als geheel en de bijzondere capaciteiten waaraan behoefte is bij het ontstaan van een vacature.
3. Het algemeen bestuur wijst uit zijn midden in ieder geval een voorzitter, een penningmeester en een secretaris aan.
4. De directeur-bestuurder wordt benoemd door het algemeen bestuur en is op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst van de vereniging.
5. Het lidmaatschap van het algemeen bestuur is onverenigbaar met de positie van echtgenoot, partner of bloedverwant in de tweede graad van een persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst zijn van de vereniging.
6. Indien het aantal leden van het algemeen bestuur beneden het in eerste lid vermelde minimum is gedaald, blijft het bestuur niettemin bevoegd, met dien verstande dat het bestuur dient te bevorderen dat in de ontstane vacature zo spoedig mogelijk wordt voorzien.

Artikel 7: Algemeen bestuur: benoeming, schorsing en ontslag

1. Voor de benoeming tot lid van het algemeen bestuur doet het algemeen bestuur een voordracht, met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande. Tegenkandidaten kunnen op voorstel van ten minste tien procent van de leden schriftelijk bij het algemeen bestuur worden ingediend ten minste zeven dagen voor de algemene ledenvergadering.
2. Een lid van het algemeen bestuur wordt benoemd voor een periode van vier jaren. Een bestuurslid is één keer herbenoembaar.
3. Een lid van het algemeen bestuur kan door de algemene ledenvergadering te allen tijde worden geschorst of ontslagen. Een zodanig besluit kan slechts worden genomen in een vergadering waarin ten minste de helft van het aantal leden aanwezig is. Is het vereiste aantal leden niet aanwezig, dan wordt binnen vier weken, doch niet binnen zeven dagen, een tweede algemene vergadering gehouden, welke ongeacht het aantal aanwezige leden ter zake een rechtsgeldig besluit kan nemen.

4. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag eindigt door het verloop van die termijn.
5. Een lid van het algemeen bestuur dat is voorgedragen voor schorsing of ontslag kan zich tegenover de algemene ledenvergadering verdedigen en zich daarbij op eigen kosten doen bijstaan door een raadsman.

Artikel 8: Bestuur: taken en bevoegdheden

1. Het algemeen bestuur houdt toezicht op de wijze waarop de directeur-bestuurder zijn taken verricht.
2. Het bestuur is bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld aan van een ander verbindt. Met betrekking tot deze onderwerpen kan het algemeen bestuur de directeur-bestuurder per geval een schriftelijk mandaat verlenen.
3. Het bestuur is bevoegd tot alle daden van beheer ten aanzien van de bezittingen van de vereniging.
4. Het in het eerste lid bedoelde toezicht omvat in elk geval:
 - a. het vaststellen van de begroting en het jaarverslag en het strategisch meerjarenplan van de vereniging en de scholen;
 - b. het toezien op de naleving door de directeur-bestuurder van wettelijke verplichtingen, de code voor goed bestuur, bedoeld in artikel 171, eerste lid, onderdeel a, van de Wet op het primair onderwijs en de afwijkingen van die code;
 - c. het toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen van de school verkregen op grond van de Wet op het primair onderwijs;
 - d. het aanwijzen van een accountant als bedoeld in artikel 393, eerste lid, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek die verslag uitbrengt aan het bestuur, en
 - e. het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden, bedoeld onder a tot en met d, in het jaarverslag;
 - f. het toezien op de verwerkelijking en naleving van de identiteit van de vereniging en de scholen.

Artikel 9: Directeur-bestuurder: benoeming, schorsing en ontslag

1. De directeur-bestuurder wordt, met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande, benoemd door het algemeen bestuur.
2. De directeur-bestuurder wordt benoemd voor de periode als aangegeven op zijn arbeidsovereenkomst.
3. De directeur-bestuurder kan door het algemeen bestuur te allen tijde worden geschorst of ontslagen. Een zodanig besluit kan slechts worden genomen in een vergadering waarin ten minste twee/derde deel van het aantal leden van het algemeen bestuur aanwezig is.
4. Een schorsing die niet binnen twee maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag eindigt door het verloop van die termijn.
5. De directeur-bestuurder kan, wanneer hij is voorgedragen voor schorsing of ontslag, zich tegenover het algemeen bestuur verdedigen en zich daarbij doen bijstaan door een raadsman.
6. In het geval het algemeen bestuur het voornemen heeft de directeur-bestuurder te ontslaan geschiedt dat , met inachtneming van de wettelijke bepalingen dienaangaande.

Artikel 10: Directeur-bestuurder: taken en bevoegdheden

1. Het bestuur is bevoegd om de vereniging te vertegenwoordigen. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt daarnaast mede toe aan de directeur-bestuurder. Tevens komt de vertegenwoordigingsbevoegdheid toe aan de voorzitter en de secretaris, of bij ontstentenis hun plaatsvervangers, mits ter uitvoering van door het bestuur of de algemene ledenvergadering wettig genomen besluiten.

2. De directeur-bestuurder benoemt, schorst en ontslaat het personeel. Alvorens tot het benoemen van een lid van het onderwijzend personeel en het management over te gaan, zal de directeur-bestuurder zekerheid moeten hebben dat de betrokkene voldoet aan het in de artikel 11 van deze statuten gestelde. Wanneer dat niet het geval is kan een benoeming alleen plaatsvinden na goedkeuring door het algemeen bestuur. Een benoeming binnen het management vindt plaats na goedkeuring van het bestuur.

3. Voor het overige verricht de directeur-bestuurder alle taken die bijdragen tot verwezenlijking van de doelstelling van de vereniging, stelt hij de van overheidswege op te stellen documenten vast en geeft hij leiding aan de onder de vereniging ressorterende scholen.

4. Onverlet het gestelde in het vorige lid stelt de directeur-bestuurder de (meerjaren)begroting, het schoolplan (strategisch verenigingsbeleid) en het jaarverslag als bedoeld in artikel 171 van de Wet op het primair onderwijs niet vast dan na verkregen goedkeuring door het algemeen bestuur.

Artikel 11: Personeel

Het onderwijzend personeel en het management moet schriftelijk zijn instemming betuigen met de in artikel 2 en 3 omschreven grondslag en doelstelling van de vereniging.

Artikel 12: Algemene ledenvergadering

1. Binnen zes maanden na afloop van elk boekjaar, dat gelijk is aan het kalenderjaar, wordt een algemene ledenvergadering gehouden, waarin de periodieke verkiezingen van de leden van het algemeen bestuur plaatsvinden en door het bestuur onder overlegging van de nodige bescheiden rekening en verantwoording over het afgelopen boekjaar, samenvallende met het kalenderjaar, wordt afgelegd.

2. Het bestuur is voorts bevoegd een algemene ledenvergadering te beleggen wanneer het dit nodig acht. Het is tot bijeenroeping op een termijn van niet langer dan vier weken verplicht, wanneer tenminste tien procent van de leden een daartoe strekkend schriftelijk verzoek bij het bestuur hebben ingediend. Wanneer het bestuur aan zulk een verzoek niet binnen veertien dagen gevolg heeft gegeven, zijn de verzoekers tezamen bevoegd tot bijeenroeping van een algemene ledenvergadering, die zo nodig zelf in haar leiding voorziet.

3. Een algemene ledenvergadering moet tenminste veertien dagen van te voren schriftelijk worden geconvoceerd. De convocatie moet behalve tijd en plaats van de vergadering tevens de agenda vermelden.

Artikel 13: Besluitvorming

1. Voor zover in deze statuten niet anders wordt bepaald, worden alle besluiten genomen met volstrekte meerderheid van stemmen. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Blanco stemmen tellen niet mee.

2. Bij het staken van de stemmen over zaken wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

3. Stemmen bij volmacht is niet mogelijk.

4. Ieder lid heeft één stem.

5. Wordt bij een verkiezing van personen bij de eerste stemming geen volstrekte meerderheid behaald, dan volgt een tweede stemming. Verkrijgt ook dan niemand de volstrekte meerderheid, dan vindt herstemming plaats tussen hen die bij de tweede stemming tegelijkertijd het hoogste aantal stemmen op zich verenigden, of - indien het hoogste stemmental niet tegelijkertijd verkregen werd door twee of meer personen - tussen hen, die bij de tweede stemming de hoogste twee aantallen stemmen verwierven. Wordt bij de derde stemming geen volstrekte meerderheid behaald, dan wordt degene, die bij deze stemming het hoogste aantal stemmen verkreeg, geacht te zijn gekozen. Wordt bij de derde stemming het hoogste aantal stemmen tegelijkertijd verkregen door twee of meer personen, dan wordt van hen de oudste in jaren geacht te zijn gekozen.

Artikel 14: Statutenwijziging

1. Onverminderd het bepaalde in de leden 3 en 5 is wijziging van deze statuten mogelijk bij besluit van de algemene ledenvergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor de oproeping tot een zodanige vergadering moet tenminste zeven dagen bedragen.
2. Zij, die de oproeping tot de algemene ledenvergadering ter behandeling van een voorstel tot wijziging van de statuten hebben gedaan, moeten tenminste vijf dagen vóór de dag van de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgestelde wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.
3. Behoudens hetgeen in lid 5 is bepaald omtrent dat lid en artikel 2, 5 lid 4 en artikel 11, kan tot wijziging van de statuten worden besloten op voorstel van het bestuur of van ten minste tien procent van de leden met een meerderheid van ten minste twee/derde deel van de uitgebrachte geldige stemmen en onder voorwaarde, dat ten minste twee derde deel van het aantal leden aanwezig is.
4. Is het vereiste aantal leden niet aanwezig, dan wordt binnen veertien, doch niet binnen zeven dagen een tweede algemene ledenvergadering gehouden, welke ongeacht het aantal aanwezigen, het voorstel tot wijziging van de statuten kan aannemen met een meerderheid van tenminste twee/derde deel van de uitgebrachte geldige stemmen.
5. Wijziging van artikel 2, 5 lid 4 en artikel 11 zomede dit lid is slechts mogelijk:
 - a. hetzij bij een met algemene stemmen genomen besluit van de algemene ledenvergadering, waarin alle leden der vereniging aanwezig zijn;
 - b. hetzij bij referendum, waarbij alle leden schriftelijk verklaren met de wijziging in te stemmen;
 - c. hetzij bij een met algemene stemmen genomen besluit van een algemene ledenvergadering, aangevuld met een schriftelijke verklaring van alle leden, die niet ter vergadering aanwezig waren, waarin zij verklaren met de wijziging in te stemmen.
6. De statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat er een notariële akte van is opgemaakt. Het bestuur is verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten te deponeren bij het Handelsregister.

Artikel 15: Ontbinding

1. Ontbinding van de vereniging, juridische fusie en bestuursoverdracht is mogelijk bij besluit van de algemene ledenvergadering, genomen op voorstel van het bestuur of van ten minste tien procent van de leden, met een stemmenmeerderheid ten minste gelijk aan twee/derde deel van het aantal leden van de vereniging.
2. Het in de leden 1, 2, 3 en 4 van artikel 14 bepaalde is van overeenkomstige toepassing tenzij in de algemene ledenvergadering alle leden aanwezig zijn en het besluit tot ontbinding met algemene stemmen wordt genomen.
3. Een besluit tot ontbinding wordt geacht tevens een besluit tot vereffening te zijn. Indien bij zodanig besluit te dien aanzien geen andere regelingen zijn gesteld, geschiedt de vereffening door het bestuur.
4. Een eventueel batig saldo zal worden aangewend voor door de algemene ledenvergadering te bepalen zodanige doeleinden als het meest met het doel van de vereniging zullen overeenstemmen.